

CUATRO COMPONENTES DE UNA ENTREVISTA POR COMPETENCIAS



Los talleres de preparación para el trabajo son posibles gracias al auspicio de



1. Saber ser:

- Es la dimensión personal, las actitudes y valores que guían el comportamiento.

2. Saber

- Es la dimensión técnica, y se refiere los datos académicos, o conocimientos que la persona posee.

3. Saber hacer:

- Es la dimensión metodológica, la capacidad de aplicar el saber. Son habilidades, destrezas, métodos de actuación, y otros

4. Saber estar:

- Es la dimensión participativa. Hace referencia a las capacidades relacionadas con la comunicación interpersonal y el trabajo en grupo.

Entrevista por Competencias

La Entrevista por competencias (Behavioral Interview) es una técnica que tiene como objetivo conocer la conducta y las competencias de un candidato basándose en situaciones experimentadas en tiempos pasados...en otras palabras, basándose en experiencias previas.